



PT INGRIA PRATAMA CAPITALINDO Tbk.

KODE ETIK

PT INGRIA PRATAMA CAPITALINDO Tbk ("PERSEROAN")



Groups



Office

Ruko Pondok Cabe Mutiara Blok C No. 2
Kel. Pondok Cabe, Kec. Pamulang
Kota Tangerang Selatan 15418

Telp. : 021 - 7463 6691
Website : www.ingriagroup.com



KODE ETIK PERSEROAN

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 Tahun 2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan telah menyusun kode etik yang berlaku bagi seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris, karyawan/pegawai Perseroan, serta pendukung organ Perseroan (contohnya Komite Audit Perseroan), yang memuat:

- prinsip pelaksanaan tugas Direksi, Dewan Komisaris, karyawan/pegawai, dan/atau pendukung organ yang dimiliki Perseroan wajib dilakukan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian; dan
- ketentuan mengenai sikap profesional Direksi, Dewan Komisaris, karyawan/pegawai, dan/atau pendukung organ yang dimiliki Perseroan apabila terdapat benturan kepentingan dengan Perseroan.

Kode Etik ini disosialisasikan kepada seluruh karyawan/pegawai yang bekerja pada Perseroan dan dimuat secara lengkap dalam situs web Perseroan.

VISI DAN MISI PERSEROAN

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan senantiasa berpedoman pada visi dan misi yang telah ditetapkan, yang juga merupakan wujud dari aspirasi pendiri Perseroan. Visi dan misi Perseroan adalah sebagai berikut:

VISI:

Menjadi pengembang terpadu dalam bisnis properti yang berkomitmen penuh untuk memberikan nilai yang optimal bagi pelanggan, rekan usaha, pemegang saham, dan masyarakat dan menjadi pengembang properti bersubsidi nomor satu di Indonesia.

MISI:

- Perseroan mengatasi persaingan di industri properti dengan menawarkan gaya yang lebih modern dan unik dalam sistem pengelolaan bidang ritel, komersial, dan pemukiman;
- Fokus pada perputaran modal yang cepat dengan konsep “*fast churn*”; dan
- Menerapkan model bisnis yang terintegrasi, dengan kemampuan dalam pengembangan dan pengelolaan properti.

Perseroan bergerak di bidang pengembangan properti real estat, dengan fokus utama pembangunan perumahan subsidi. Hal yang melatar belakangi fokus tersebut adalah masih tersedianya pangsa pasar Masyarakat Berpenghasilan Rendah (MBR) di Indonesia yang belum memiliki rumah layak huni.

BUDAYA DAN NILAI-NILAI PERSEROAN

Perseroan menggunakan upaya terbaiknya untuk meningkatkan kualitas penerapan dari praktik terbaik *Good Corporate Governance* (GCG) secara konsisten dan berkesinambungan dalam kegiatan usahanya untuk menghadapi perubahan lingkungan bisnis dan menciptakan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan. Dalam menjalankan GCG, Perseroan berusaha menjadi pilihan bagi masyarakat yang mendambakan tempat tinggal dan kualitas hidup yang baik dan berkomitmen untuk mengembangkan bisnis properti yang berguna serta bermanfaat khususnya bagi MBR.

Groups



Office

Ruko Pondok Cabe Mutiara Blok C No. 2
Kel. Pondok Cabe, Kec. Pamulang
Kota Tangerang Selatan 15418

Telp. : 021 - 7463 6691
Website : www.ingriagroup.com



PT INGRIA PRATAMA CAPITALINDO Tbk.

Budaya dan Nilai-Nilai adalah nilai dan aturan bisnis standar Perseroan yang merupakan suatu pedoman tata cara bekerja, bersikap, dan berperilaku agar setiap karyawan senantiasa merepresentasikan reputasi dan nilai Perseroan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.

1. **Integritas:** Komitmen untuk menjalankan bisnis dengan kejujuran, etika, dan konsistensi yang tinggi di semua bidang. Integritas merupakan prioritas utama dalam setiap langkah dan hubungan Perseroan, dengan tujuan memelihara kepercayaan dari mitra, karyawan, dan pelanggan Perseroan.
2. **Transparansi:** Komitmen untuk melakukan keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengungkapkan informasi material dan relevan mengenai Perseroan. Perseroan senantiasa memberikan informasi yang benar, akurat, dan tepat waktu kepada seluruh pemangku kepentingan.
3. **Kualitas:** Komitmen untuk menyediakan produk dan layanan yang berkualitas unggul dan memberikan hasil yang terpercaya, yang Perseroan harapkan dan upayakan tidak hanya memenuhi, tetapi juga melampaui harapan pelanggan Perseroan. Perseroan akan secara terus-menerus meninjau dan meningkatkan proses penyediaan produk dan layanan demi mencapai standar kualitas yang lebih tinggi.
4. **Kolaborasi:** Perseroan menyadari bahwa kesuksesan tidak dapat diraih secara individual, maka dari itu, Perseroan mendorong kerja tim yang solid dan kerjasama yang efektif di antara semua anggota tim. Perseroan memperjuangkan budaya inklusif yang memperkuat keragaman gagasan, sudut pandang, dan keterampilan, demi mencapai tujuan bersama.

HUBUNGAN PERSEROAN DENGAN KARYAWAN

Perseroan memperlakukan secara adil setiap anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi dan karyawan serta menjunjung asas keterbukaan dan menerima segala bentuk kritik, saran, komentar dan ide yang disampaikan kepada Perseroan.

Segala kebijakan yang berhubungan dengan karyawan akan ditetapkan oleh Perseroan berdasarkan pada kepentingan usaha dari Perseroan, dengan memperhatikan kualifikasi, kompetensi, kemampuan dan prestasi karyawan sesuai Peraturan Perusahaan Perseroan dan ketentuan yang berlaku.

Hubungan Perseroan dengan karyawan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. **Kesetaraan:** Perseroan menghargai setiap perbedaan masing-masing individu, oleh karenanya setiap Karyawan dilarang bersikap diskriminatif dan melakukan perbuatan yang mengandung unsur SARA (Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan) terhadap sesama Karyawan, pelanggan, konsultan, pemasok, agen atau rekanan bisnis.

Perseroan tidak akan bersikap diskriminatif dalam pelaksanaan proses penerimaan, promosi, mutasi, pemberian gaji, penjenjangan karir atau pemutusan hubungan kerja karena segala kebijakan yang dikeluarkan Perseroan untuk Karyawan mengacu pada ketentuan dan peraturan-perundang-undangan yang berlaku.

Groups



Office

Ruko Pondok Cabe Mutiara Blok C No. 2
Kel. Pondok Cabe, Kec. Pamulang
Kota Tangerang Selatan 15418

Telp. : 021 - 7463 6691
Website : www.ingriagroup.com



PT INGRIA PRATAMA CAPITALINDO Tbk.

2. **Lingkungan Kerja yang Sehat:** Perseroan menyediakan lingkungan kerja yang sehat, aman dan produktif untuk karyawan dengan melengkapi lingkungan kerja dengan sarana penunjang yang memadai.

Setiap karyawan berkewajiban menunjukkan sikap saling menghargai dengan menghindari segala bentuk penghinaan atau pertengkaran sesama karyawan serta menunjukkan sikap profesionalisme dalam setiap melakukan pekerjaan yang diberikan kepadanya. Seluruh Karyawan wajib memelihara dan menjaga kebersihan, ketertiban, keamanan, keselamatan dan kesehatan lingkungan kerja. Untuk mewujudkan hal tersebut seluruh Karyawan dilarang untuk makan dan merokok di lingkungan kerja Perseroan kecuali pada tempat-tempat yang telah ditentukan.

3. **Disiplin Kerja:** Seluruh karyawan wajib hadir di tempat tugas tepat waktu dan tidak meninggalkan tugas sebelum waktu kerja berakhir.

HUBUNGAN PERSEROAN DENGAN PELANGGAN

Hubungan Perseroan dengan pelanggan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. **Pelayanan Pelanggan:** Untuk membangun hubungan yang harmonis dengan para pelanggan, Perseroan senantiasa memberikan pelayanan yang berorientasi kepada kepuasan para pelanggan. Seluruh pihak yang berhubungan langsung dengan para pelanggan wajib memberikan performa dan integritas yang baik untuk menjaga nama baik Perseroan.
2. **Komitmen Terhadap Pelanggan:** Perseroan senantiasa memantau dan mengarahkan para anggota Direksi dan Dewan Komisaris, serta karyawan dan anggota organ lainnya untuk memiliki sikap yang responsif dalam melayani pelanggan dengan profesionalisme, menanggapi segala kebutuhan pelanggan dan berusaha untuk memenuhi harapan pelanggan, dan kepedulian terhadap kebutuhan dan permintaan pelanggan.
3. **Data dan Informasi Pelanggan:** Seluruh dan segala data dan informasi mengenai pelanggan pada dasarnya adalah rahasia dan bersifat sensitif. Perseroan akan menyimpan data dan informasi mengenai pelanggan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

HUBUNGAN PERSEROAN DENGAN PIHAK KETIGA

1. **Mitra Kerja:** Perseroan senantiasa menjalin hubungan yang baik dan berkualitas dengan para mitra kerja dengan tujuan agar dapat memberikan manfaat bagi Perseroan. Oleh karenanya dalam melaksanakan kegiatan usahanya wajib:
 - a. Bersikap jujur dan berkomitmen dalam melaksanakan setiap tindakan;
 - b. Menggunakan kepercayaan yang diberikan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sebaik-baiknya;
 - c. Bersikap tulus dalam menjalin hubungan dengan pihak manapun; dan
 - d. Melaksanakan pekerjaan dengan integritas dan dedikasi yang tinggi.

Perseroan sangat selektif dalam menjalin kerjasama dengan para mitra kerja yang dapat menyebabkan rusaknya nama baik Perseroan. Seluruh dan setiap perjanjian kerjasama yang dibuat oleh dan antara Perseroan dan para mitra kerja atau pihak ketiga manapun harus sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang berlaku di Perseroan.

Groups



Office

Ruko Pondok Cabe Mutiara Blok C No. 2
Kel. Pondok Cabe, Kec. Pamulang
Kota Tangerang Selatan 15418

Telp. : 021 - 7463 6691
Website : www.ingriagroup.com



PT INGRIA PRATAMA CAPITALINDO Tbk.

2. **Pengadaan Barang dan Jasa:** Keputusan untuk pengadaan barang dan jasa sepenuhnya didasarkan pada kepentingan Perseroan. Pemasok akan menjadi bagian dari usaha Perseroan berdasarkan pada kecocokan spesifikasi produk dan/atau layanan yang diberikan, harga, layanan dan waktu pengiriman serta kualitas barang dan/atau jasa yang diberikan. Kontrak pembelian wajib didokumentasikan dan secara rinci tentang layanan dan/atau produk yang disediakan, jumlah yang dibayarkan, dan harga atau biaya yang timbul berkenaan dengan kontrak tersebut.
3. **Gratifikasi:** Seluruh mitra kerja atau pihak ketiga manapun dilarang untuk menawarkan dan/atau memberikan kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta karyawan dan anggota organ lainnya, segala bentuk gratifikasi, sebagai imbalan dan/atau penghargaan, dengan tujuan agar dapat memanfaatkan jabatan atau posisinya di dalam proses pengambilan keputusan, atau mengambil tindakan dalam berbagai hal yang ada kaitannya dengan pihak ketiga, keluarga atau rekan kerjanya untuk kepentingan pribadi baik secara langsung maupun tidak langsung.

HUBUNGAN PERSEROAN DENGAN PEMEGANG SAHAM

1. Perseroan senantiasa memperhatikan kepentingan para pemegang saham sebagai tanggung jawab Perseroan atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan oleh pemegang saham kepada Perseroan.
2. Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta karyawan dan anggota organ lainnya wajib melindungi setiap dan segala bentuk aset dan investasi serta melakukan segala upaya komunikasi dan kerjasama dengan para pemegang saham secara profesional.

HUBUNGAN PERSEROAN DENGAN MASYARAKAT DAN LINGKUNGAN

Perseroan senantiasa peduli dan mendukung secara aktif segala program layanan masyarakat yang ada di lingkungan tempat Perseroan menjalankan usaha dan kegiatan operasinya. Perseroan menyadari bahwa masyarakat adalah bagian yang tidak terpisahkan dalam setiap pembangunan dan perluasan kegiatan operasional bisnis Perseroan. Perseroan menyusun program untuk dapat berkontribusi kepada masyarakat sekitar. Perseroan juga akan berupaya dalam melestarikan lingkungan hidup dan melindungi sumber daya alam serta akan berupaya meminimalkan dampak negatif dari segala bentuk usaha dan kegiatan operasional Perseroan yang berdampak langsung kepada lingkungan hidup yang ada disekitarnya. Segala bentuk kegiatan tersebut adalah merupakan salah satu wujud dari penerapan Tanggung Jawab Sosial Perseroan yang diterapkan oleh Perseroan.

HUBUNGAN PERSEROAN DENGAN PEMERINTAH

1. **Kepatuhan Perundang-Undangan:** Anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta karyawan dan anggota organ lainnya wajib mentaati peraturan perundangan yang berlaku.
2. **Interaksi dengan Pemerintah:** Anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta karyawan dan anggota organ lainnya yang mewakili Perseroan dalam menjalin hubungan langsung dengan Pemerintah dalam hal memberikan laporan, dokumen atau aktivitas lainnya wajib sebagai berikut:
 - a. Menjalinkan hubungan yang harmonis, konstruktif dan saling menghormati dengan memperhatikan peraturan perundangan yang berlaku;
 - b. Menyadari dan mempertimbangkan kepentingan Perseroan;

Groups



Office

Ruko Pondok Cabe Mutiara Blok C No. 2
Kel. Pondok Cabe, Kec. Pamulang
Kota Tangerang Selatan 15418

Telp. : 021 - 7463 6691
Website : www.ingriagroup.com



PT INGRIA PRATAMA CAPITALINDO Tbk.

- c. Memahami dengan baik ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk setiap jenis aktivitas pada saat mewakili Perseroan dengan Pemerintah; dan
 - d. Menyediakan informasi yang jelas, lengkap dan akurat serta tidak memberikan keterangan yang dapat menimbulkan kesalahpahaman.
3. **Aktivitas Politik:** Keterlibatan dalam aktivitas politik merupakan tanggung jawab pribadi dan wajib dipisahkan dari peran dan tanggung jawabnya selaku anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta karyawan dan anggota organ lainnya Perseroan. Dalam hal anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta karyawan dan anggota organ lainnya bergabung dalam aktivitas politik maka yang bersangkutan wajib segera memberitahukan hal tersebut kepada Perseroan.

BENTURAN KEPENTINGAN

Benturan kepentingan adalah perbedaan antara kepentingan ekonomis Perseroan dengan kepentingan ekonomis pribadi yang dapat merugikan Perseroan.

Dalam melaksanakan transaksi afiliasi, Perseroan senantiasa melakukan transaksi dengan pihak terafiliasi berdasarkan prinsip *arms length* sehingga tidak akan merugikan Perseroan serta pemegang saham minoritas sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam rangka menghindari benturan kepentingan Perseroan senantiasa:

1. Pihak yang memiliki benturan kepentingan memberitahukan kepada Perseroan mengenai segala bentuk hubungan antara pribadinya dengan para mitra kerja atau pihak ketiga, yang terkait langsung dengan tugas dan pekerjaannya, termasuk mengenai kepemilikan saham dan/atau kepengurusan pada Perseroan yang memiliki kerjasama dengan Perseroan;
2. Setiap pihak dilarang untuk menerima dan/atau meminta hadiah (*gift*) atau pemberian dalam bentuk apapun dari para mitra kerja atau pihak ketiga dengan alasan apapun untuk menjaga kredibilitas dan nama baik Perseroan;
3. Menjalankan tugas dan kewajiban dengan mendahulukan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi atau keluarga, maupun pihak lainnya;
4. Tidak menyalahgunakan jabatan untuk kepentingan atau keuntungan pribadi, keluarga dan pihak-pihak lain;
5. Apabila terdapat benturan kepentingan, maka yang bersangkutan tidak diperkenankan ikut serta dalam proses pengambilan keputusan terkait hal yang mengandung benturan kepentingan tersebut;
6. Direksi membuat pernyataan tidak memiliki benturan kepentingan atas setiap keputusan yang dibuat olehnya selama masa jabatan;
7. Setiap transaksi benturan kepentingan harus dilakukan dengan persyaratan yang lazim dan harga yang wajar, tanpa merugikan Perseroan; dan
8. Setiap transaksi yang mengandung benturan kepentingan wajib dilakukan sesuai dengan peraturan yang berlaku di bidang Pasar Modal.

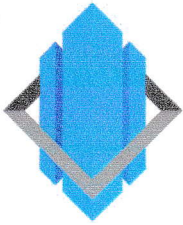
Groups



Office

Ruko Pondok Cabe Mutiara Blok C No. 2
Kel. Pondok Cabe, Kec. Pamulang
Kota Tangerang Selatan 15418

Telp. : 021 - 7463 6691
Website : www.ingriagroup.com



PT INGRIA PRATAMA CAPITALINDO Tbk.

BAB XII PENUTUP

Demikian kode etik Perseroan ini dibuat sebagaimana mestinya untuk dilaksanakan dan dipatuhi oleh seluruh anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, anggota organ lainnya dan para karyawan Perseroan. Adapun hal lain yang tidak tertuang dalam Kode Etik namun mengatur tentang pelaksanaan penerapan Kode Etik ini, akan mengacu pada Peraturan Perusahaan Perseroan serta ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Ditetapkan di Tangerang, Pada tanggal 09 Agustus 2023

Arvan Rivaldy R Siregar
Komisaris Utama



Khufan Hakim Noor
Direksi Perseroan

Groups



Office

Ruko Pondok Cabe Mutiara Blok C No. 2
Kel. Pondok Cabe, Kec. Pamulang
Kota Tangerang Selatan 15418

Telp. : 021 - 7463 6691
Website : www.ingriagroup.com

